

#下属鼓起勇气主动请缨，领导迟疑后谨慎同意#

**【背景】**

周坤最近比较烦。

刚适应了老上司郭瑞的风格，郭瑞就调任别的部门了。如今来了个新经理，宋梓韬。

宋梓韬能力是很强，可管得也太宽了吧。TMD什么都管，你咋不上天呢？

三天前，周坤主动请缨做一件事，宋梓韬沉吟片刻，才同意。好不容易同意也就算了，还追问周坤：“小周，你打算怎么做呢？”，切，谁稀罕呀，谁稀罕谁做去。

你会如何理解宋梓韬的意图？

- A.我不想给你做
- B.我想了解你的思路
- C.我怕你搞不定
- D.有没有困难，我可以帮你协调

D选项: 此处我们讲，是否需要协助确实是领导希望下属反馈的，只是更常见的不是在一开始的时候，意图可能性稍弱。

B选项: 会这样思考，你跟领导的关系应该比较融洽。遇到各种情况，你的第一反应都是“对事不对人”，围绕着共同目标，去思考怎样达成。

BD结合可能会更全面。

今天的题目，其实探讨的是“如何理解领导的意图”。在本题中，询问思路和担心能力都是可能的意图。很多人的状态都有较大起伏，做得好的时候，表现令人惊艳。做得不好的时候，表现差强人意。所以会有担忧。有的领导则是风格使然。

领导有不同的领导风格，有的领导比较佛系，你不来找我汇报，我懒得找你。你不来找我求助，我懒得帮你。还有些领导比较主动认真，会主动询问下属是否需要帮助。

作为下属，可能会有不同的偏好。有人喜欢甩手掌柜，有人喜欢老手指点。但是我们无法决定自己的领导是什么风格。对于不同的风格，需要去适应和理解。

作为基层管理者呢，则要注意自己的方式方法。谨防好心办坏事，比如明明是要问下属是否需要帮助，就变成了下属理解的“催进展，不放心”。更要避免给下属不合理的预期，预期落空时，容易让对方产生怨恨（A选项中黄的做法会有问题）。